



Положение об оплате труда работников муниципального образовательного учреждения «Средняя школа №41»

1. Общие положения

1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципального общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №41» (далее – Положение) распространяется на работников муниципального общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №41» (далее учреждение) разработано на основании решения Совета депутатов городского округа Саранск от 28 октября 2008г. № 178 «Об основах организации оплаты труда работников муниципальных учреждений городского округа Саранск», в соответствии с Постановлением Администрации городского округа Саранск от 28 апреля 2014 г. № 1110 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа Саранск» и включает в себя:

- основные условия оплаты труда работников;
- условия осуществления и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера, в том числе определяемые путем установления повышающих коэффициентов к базовым окладам и критерии их установления;
- условия оплаты труда руководителей, заместителей и главных бухгалтеров муниципальных образовательных учреждений.

2. Оплата труда работников учреждения состоит из:

- базовых окладов по соответствующим профессиональным квалификационным группам должностей работников образования, культуры, искусства и кинематографии, здравоохранения, общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих, а также общепромышленных профессий рабочих, утвержденных указом Главы Республики Мордовия;

- повышающих коэффициентов к базовым окладам;

- выплат компенсационного характера и стимулирующего характера.

Заработная плата работников муниципальных образовательных учреждений (далее - работников учреждений) предельными размерами не ограничивается.

3. Оплата труда работников учреждения, состоящая из вознаграждения за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, компенсационных и стимулирующих выплат не может быть менее минимального размера оплаты труда.

4. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

5. При расчете заработной платы педагогических работников используются нормы рабочего времени, нормы учебной нагрузки педагогических работников, установленные

приказом Министерства Образования и науки Российской Федерации от 24 декабря №2075 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников».

6. Положение об оплате труда работников учреждения утверждается приказом руководителя, в порядке, установленном законодательством.

2. Формирование фонда оплаты труда МОУ «Средняя общеобразовательная школа №41»

7. Фонд оплаты труда (ФОТ) работников учреждения формируется на календарный год исходя из объема бюджетных ассигнований, предусмотренных в республиканском бюджете Республики Мордовия на оплату труда в соответствующем финансовом году и внебюджетных средств.

8. ФОТ учреждения рассчитывается по следующей формуле:

$ФОТ_{\text{оу}} = (N + A_m) \times D \times Y$, где:

ФОТ_{оу} - фонд оплаты труда общеобразовательного учреждения;

N - норматив финансирования на обеспечение государственных гарантий прав граждан на получение общедоступного и бесплатного начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования в общеобразовательных учреждениях на одного обучающегося;

D - доля фонда оплаты труда с начислениями общеобразовательного учреждения в нормативе на обеспечение прав граждан на получение общего образования;

Y - количество обучающихся в общеобразовательном учреждении.

A_m - адаптационная надбавка в расчете на одного обучающегося в общеобразовательном учреждении.

3. Формирование централизованного фонда стимулирования руководителей общеобразовательных учреждений

9. Учредитель формирует централизованный фонд стимулирования руководителей в объеме 2% от ФОТ общеобразовательного учреждения по следующей формуле:

$ФОТ_{\text{цст}} = ФОТ_{\text{оу}} \times 0,02$, где:

ФОТ_{цст} - отчисление в централизованный фонд стимулирования руководителей общеобразовательных учреждений;

ФОТ_{оу} - фонд оплаты труда общеобразовательного учреждения;

10. Начисление фонда стимулирования руководителей производится на основании распорядительного документа Учредителя в соответствии с количественными показателями, отражающими качественные изменения в образовательном процессе учреждения.

По итогам квартальных выплат руководителю, невостребованный ФОТ стимулирования используется для стимулирования работников учреждения по результатам и качеству труда.

4. Распределение фонда оплаты труда МОУ «Средняя общеобразовательная школа №41»

11. Общеобразовательное учреждение самостоятельно определяет в доведенном до него общем объеме средств, рассчитанном на основании республиканского норматива подушевого финансирования (далее - РНПФ), количества учащихся и адаптационной надбавки, долю:

- на материально-техническое обеспечение и оснащение образовательного процесса, оборудование помещений в соответствии с республиканскими и муниципальными нормами и требованиями;

- на заработную плату работников общеобразовательного учреждения, в том числе на стимулирующую часть (ФОТ общеобразовательного учреждения).

12. ФОТ учреждения без учета централизованного фонда стимулирования руководителей общеобразовательных учреждений (ФОТоубц) состоит из базовой части (ФОТб) и стимулирующей части (ФОТст).

13. Базовая часть ФОТ учреждения обеспечивает гарантированную заработную плату руководителей (директор, заместитель директора, руководитель структурного подразделения и др.), педагогических работников, специалистов и служащих, учебно-вспомогательного и младшего обслуживающего персонала (лаборанты, уборщики, дворники, гардеробщики и др.).

14. Объем стимулирующей части ФОТ общеобразовательного учреждения определяется по формуле:

$\text{ФОТст} = \text{ФОТоубц} \times \text{п}$, где:

ФОНДст - фонд стимулирования общеобразовательного учреждения;

п - стимулирующая доля ФОТ общеобразовательного учреждения (Стимулирующую долю рекомендуется формировать в объеме не менее 30% в общем фонде оплаты труда. Значение "п" определяется общеобразовательным учреждением самостоятельно).

15. Фонд оплаты труда педагогических работников устанавливается в объеме не менее планируемого в текущем финансовом году (за исключением случаев снижения объема оказываемых учреждением образовательных услуг).

16. Оплата труда работников общеобразовательных учреждений производится на основании трудовых договоров между руководителем и работниками общеобразовательного учреждения.

Стимулирующая часть ФОТ учреждения распределяется по результатам и качеству труда работников учреждения.

5. Определение стоимости бюджетной образовательной услуги в МОУ «Средняя общеобразовательная школа №41»

17. Фонд оплаты труда педагогических работников (ФОТпр) состоит из общей части (ФОТо) и специальной части (ФОТс).

Объем специальной части определяется по формуле:

$\text{ФОТс} = \text{ФОТпр} \times \text{с}$, где:

с - доля специальной части фонда оплаты труда педагогических работников.

Специальная часть ФОТпр учреждения составляет 30 процентов.

18. Общая и специальная части фонда оплаты труда педагогических работников распределяются исходя из стоимости бюджетной образовательной услуги на одного учащегося с учетом повышающих коэффициентов:

1,15 - 1,2 - за обучение детей с отклонениями в развитии;

1,25 - за работу в сельской местности, рабочих поселках, поселках городского типа;

1,15 - за работу в лицеях и гимназиях;

1,1 - за преподавание родного языка и литературы в общеобразовательных учреждениях с русским языком общения;

1,1 - за преподавание русского языка и литературы в общеобразовательных учреждениях с нерусским языком обучения, в том числе за часы занятий по русскому языку в 1 - 11 классах и литературе в 5 - 11 классах;

1,2 - за индивидуальное обучение на дому детей, имеющих ограниченные возможности здоровья (на основании медицинского заключения);

1,2 - за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах и детских отделениях больниц для взрослых; за квалификационную категорию:

1,0 - для педагогических работников, не имеющих категорию;

1,05 - для педагогических работников, имеющих вторую квалификационную категорию;

1,1 - для педагогических работников, имеющих первую квалификационную категорию;

1,15 - для педагогических работников, имеющих высшую квалификационную категорию.

19. Общая часть фонда оплаты труда педагогических работников является гарантированной частью и определяется для педагогических работников исходя из количества проведенных ими учебных часов и количества учащихся в классах. Для определения величины общей части фонда оплаты труда педагогических работников вводится условная единица "стоимость одного ученико-часа" как основа расчета бюджетной образовательной услуги.

Стоимость одного ученико-часа - стоимость бюджетной образовательной услуги, включающей один расчетный час учебной работы с одним расчетным учеником в соответствии с учебным планом.

20. Стоимость бюджетной образовательной услуги (рублей/ученико-час) рассчитывается по формуле:

$$C_{\text{оу}} = \frac{\text{ФОТ}_0 \times 245}{(a_1 \times v_1 + a_2 \times v_2 + a_3 \times v_3 + \dots + a_{10} \times v_{10} + a_{11} \times v_{11}) \times 365}$$

$C_{\text{оу}}$ - стоимость бюджетной образовательной услуги;

365 - количество дней в году;

245 - количество дней в учебном году;

ФОТ₀ - общая часть фонда оплаты труда педагогических работников;

a_1 - количество учащихся в первых классах;

a_2 - количество учащихся во вторых классах;

a_3 - количество учащихся в третьих классах;

a_{11} - количество учащихся в одиннадцатых классах;

v_1 - годовое количество часов по учебному плану с делением класса на группы в первом классе;

v_2 - годовое количество часов по учебному плану с делением класса во втором классе;

v_3 - годовое количество часов по учебному плану с делением класса в третьем классе;

v_{11} - годовое количество часов по учебному плану с делением класса в одиннадцатом классе.

21. Учебный план разрабатывается учреждением. Максимальная учебная нагрузка не может превышать норм, установленных федеральным базисным учебным планом и санитарными правилами и нормами.

При этом федеральный компонент государственного стандарта общего образования должен быть реализован в полном объеме.

Норма часов педагогической (преподавательской) работы за ставку заработной платы, либо продолжительности рабочего времени установлена Приказом Министерства образования и науки РФ от 22.12.2014 N 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре" (Приложение 3).

22. Оплата за часы работы в подгруппах в случае, когда происходит деление часов (в городских школах при наполняемости 25 человек и более, в сельских - 14 человек и более) при проведении занятий по иностранному языку со 2 по 11 класс, технологии с 5 по 8 класс, физической культуре с 10 по 11 класс и по основам информатики и вычислительной техники с 8 по 11 класс производится пропорционально общей наполняемости класса, утвержденной на отчетную дату.

Допускается деление класса на группы на второй и третьей ступени обучения при проведении практических и лабораторных работ по химии и физике.

23. В применяемую учреждением, при исчислении заработной платы, норму рабочего времени педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс, а соответственно, и в стоимость бюджетной образовательной услуги (рублей/ученико-час) входит аудиторная и неаудиторная занятость.

Аудиторная и неаудиторная занятость педагогических работников, включает в себя следующие виды работ: проведение уроков и подготовка к ним, внеурочная работа по

предмету, консультации и дополнительные занятия с учащимися, обучение детей-инвалидов на дому, формирование в кабинете базы учебно-наглядных пособий и дидактических материалов, подготовка учащихся к олимпиадам, методическая работа, иные формы работы с учащимися и (или) их родителями (законными представителями).

24. Специальная часть фонда оплаты труда педагогических работников включает в себя:

- выплаты компенсационного характера, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации либо нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Мордовия (выплаты работникам, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, работу при совмещении профессий или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника, работу за пределами нормальной продолжительности рабочего времени, работу в ночное время, выходные и праздничные дни и др.);

- выплаты за дополнительную работу, не входящую в круг основных обязанностей работника (классное руководство, проверка тетрадей, заведование учебными кабинетами и другие виды деятельности - Приложение 1)

6. Порядок и условия оплаты труда педагогических работников. Расчет окладов педагогических работников

25. Директором учреждения ежегодно утверждается на работников выполняющих педагогическую работу, включая работников, выполняющих эту работу в учреждении помимо основной работы, тарификационные списки.

Оклад педагогического работника рассчитывается по формуле:

$O = Co_y \times A \times Y \times B_p$, где:

O - оклад педагогического работника;

Co_y - расчетная стоимость бюджетной образовательной услуги (рублей/ученико-час);

A - повышающие коэффициенты педагогических работников;

Y - количество учащихся по предмету в каждом классе;

B_p - количество часов по предмету по учебному плану в месяц в каждом классе.

Для расчета педагогического оклада работника, по согласованию с учредителем, образовательным учреждением может быть взята стоимость бюджетной образовательной услуги, рассчитанная либо принятая к расчету в предшествующем учебном году.

$O = (Co_y \times A \times Y \times B_p) + 100$ руб.

педагогическим работникам учреждений в целях содействия их обеспечению книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, ежемесячно в сроки, установленные для выплаты заработной платы производятся выплаты в размере 100 рублей в соответствии с п. 11 ст. 108 ФЗ РФ от 29.12.2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации". Данная выплата не учитывается при расчете специальной и стимулирующей части фонда оплаты труда.

Если педагог ведет несколько предметов в разных классах, то его заработная плата рассчитывается по каждому предмету и классу отдельно.

7. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности по профессиональным квалификационным группам должностей работников образования

26. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников с учетом требований профессиональной подготовки и уровня квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, определяются руководителем учреждения на основании утвержденных постановлением Администрации городского округа Саранск размеров базовых окладов (базовых должностных

окладов), базовых ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам.

Педагогическим работникам учреждений в целях содействия их обеспечения книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, ежемесячно в сроки, установленные для выплаты заработной платы производятся выплаты в размере 100 рублей в соответствии с п. 11 ст. 108 ФЗ РФ от 29.12.2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации". При этом новый оклад (должностной оклад) не образуется.

27. Положением об оплате труда работников может быть предусмотрено установление работникам следующих повышающих коэффициентов к базовым окладам:

- повышающий коэффициент по занимаемой должности;
- персональный повышающий коэффициент;
- повышающий коэффициент за почетные звания;
- повышающий коэффициент по учреждению (структурному подразделению);
- повышающий коэффициент за ученую степень доктора наук и кандидата наук.

Решение о введении повышающих коэффициентов принимается руководителем учреждения с учетом настоящего Положения и обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Размер выплат по повышающему коэффициенту определяется путем умножения размера базового оклада по соответствующей профессиональной квалификационной группе на повышающий коэффициент.

Повышающие коэффициенты устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Применение всех повышающих коэффициентов не образует новый оклад и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат, устанавливаемых к базовому окладу.

28. Повышающие коэффициенты по занимаемой должности устанавливаются работникам учреждения в зависимости от отнесения должности к квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы.

Рекомендуемые размеры и критерии установления повышающих коэффициентов по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников:

28.1. Повышающий коэффициент по занимаемой должности может устанавливаться педагогическим работникам с учетом уровня их профессиональной подготовки и наличия квалификационной категории.

Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Повышающий коэффициент по занимаемой должности
1 квалификационный уровень	Инструктор по труду, инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый	до 0,86
2 квалификационный уровень	Инструктор-методист, концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель	до 1,0
3 квалификационный уровень	Воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист, старший тренер-преподаватель; старший педагог дополнительного образования	до 1,0
4	Преподаватель <*>-, преподаватель-	до 1,0

квалификационный уровень	организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед)	
--------------------------	--	--

<*> Кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу.

28.2. Персональный повышающий коэффициент к окладу устанавливается служащим учреждения с учетом уровня их профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач в образовательном учреждении и других факторов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается директором учреждения персонально в отношении конкретного работника. Размер повышающего коэффициента может быть установлен до 3. Размер выплаты по персональному повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада работника на установленное работнику значение персонального повышающего коэффициента и должен учитывать размер ставки (фактическую учебную нагрузку).

29. Повышающий коэффициент за почетные звания может устанавливаться в размере до 0,10 педагогическим работникам:

- имеющим почетные звания "Заслуженный учитель" и "Заслуженный преподаватель" СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР;

- имеющим почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов "Народный", "Заслуженный" при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности и преподаваемых дисциплин.

30. Повышающий коэффициент за ученую степень доктора наук и кандидата наук может устанавливаться педагогическим работникам:

за ученую степень кандидата наук по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин) в размере до 0,1;

за ученую степень доктора наук по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин) в размере до 0,20.

31. Рекомендуемые размеры и критерии установления повышающих коэффициентов по профессиональным квалификационным группам должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого и второго уровней:

31.1. Повышающий коэффициент по занимаемой должности может устанавливаться работникам из числа учебно-вспомогательного персонала с учетом уровня их профессиональной подготовки.

Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Повышающий коэффициент по занимаемой должности
	Вожатый; помощник воспитателя; секретарь учебной части	до 0,29

Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Повышающий коэффициент по занимаемой должности

1 квалификационны й уровень	Дежурный по режиму, младший воспитатель	до 0,79
2 квалификационны й уровень	Диспетчер образовательного учреждения, старший дежурный по режиму	до 0,88

31.2. Персональный повышающий коэффициент работникам из числа учебно-вспомогательного персонала может устанавливаться с учетом сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта и других факторов в размере до 3,00.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и его размера принимается руководителем учреждения в отношении каждого конкретного работника.

32. Рекомендуемые размеры и критерии установления повышающих коэффициентов по профессиональной квалификационной группе должностей руководителей структурных подразделений:

32.1. Повышающий коэффициент по занимаемой должности может устанавливаться руководителям структурных подразделений с учетом уровня их профессиональной подготовки.

Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Повышающий коэффициент по занимаемой должности
1 квалификационный уровень	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей <*>	до 0,51
2 квалификационный уровень	Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей; начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования <***>, старший мастер образовательного учреждения (подразделения) начального и/или среднего профессионального образования	до 0,51
3 квалификационный	Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) обособленного	до 0,51

уровень	структурного образовательного (подразделения) начального и среднего профессионального образования	подразделения учреждения
---------	---	--------------------------

<*> Кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных ко 2 квалификационному уровню.

<***> Кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к 3 квалификационному уровню.

32.2. Персональный повышающий коэффициент руководителям структурных подразделений может устанавливаться с учетом сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта и других факторов в размере до 3,00.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и его размера принимается руководителем учреждения в отношении каждого конкретного работника.

33. Рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов по учреждению (структурному подразделению), а также рекомендуемый перечень должностей по профессиональным квалификационным группам должностей работников образования, которым могут устанавливаться данные повышающие коэффициенты.

**Рекомендуемые размеры
повышающих коэффициентов по учреждению (структурному подразделению), а также
рекомендуемый перечень должностей по профессиональным квалификационным
группам должностей работников муниципальных образовательных учреждений,
которым могут устанавливаться данные коэффициенты**

Основания установления повышающих коэффициентов по учреждению (структурному подразделению)	Перечень должностей по профессиональным квалификационным группам должностей работников образования, которым могут быть установлены повышающие коэффициенты по учреждению (структурному подразделению)	Размеры повышающих коэффициентов по учреждению (структурному подразделению)
за работу в образовательных учреждениях, расположенных в сельской местности, рабочих поселках и поселках городского типа	Заведующий (начальник) отделом, лабораторией; педагогические работники	до 0,25
за работу в лицеях и гимназиях	Педагогические работники	до 0,15
за работу в специальных общеобразовательных учреждениях для детей с ограниченными возможностями здоровья первого и восьмого вида*	Педагогические работники	до 0,20
	Помощник воспитателя	до 0,15
за работу в медико-педагогических консультациях для аномальных детей	Педагогические работники	0,20
за работу в учреждениях: детских больницах (отделениях), санаториях и других учреждениях*	Педагогические работники	до 0,20
за работу в детских дошкольных учреждениях (группах) всех типов и наименований: для детей с тяжелыми нарушениями речи, фонетико-фонематическими нарушениями,	Работники, занимающие должности по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников	до 0,20

косоглазием и амблиопией, с нарушениями опорно-двигательного аппарата, задержкой психического развития, с умственной отсталостью легкой степени		
за преподавание национального языка и литературы в общеобразовательных учреждениях с русским языком обучения	Учителя и преподаватели национального языка и литературы	0,10
за индивидуальное обучение на дому больных детей-хроников (дети, перенесшие костный туберкулез, полиомиелит, церебральный спастический паралич, болезнь Литтля, психопаты, эпилептики и другие)	Учителя	до 0,20
за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах и детских отделениях больниц для взрослых	Учителя	до 0,20

Примечание:

* В образовательных учреждениях общего типа, имеющих классы или группы специального назначения, оплата труда педагогических работников с применением повышающих коэффициентов по учреждению (структурному подразделению) должна производиться только за часы занятий, которые они ведут в этих классах и группах. Оплата труда других работников с применением повышающих коэффициентов по учреждению (структурному подразделению) должна производиться только в тех случаях, когда они непосредственно работают в классах (группах) специального назначения. Данный порядок не рекомендуется применять в случае наличия детей-сирот (классов, групп) в школах, школах-интернатах общего типа.

Повышающие коэффициенты по учреждению (структурному подразделению) рекомендуется производить руководителям при наличии в учреждениях не менее двух таких классов (групп).

Повышающие коэффициенты по учреждению (структурному подразделению) устанавливаются руководителем учреждения за специфику работы.

9. Штатное расписание учреждения

34. Штатное расписание учреждения утверждается директором учреждения в пределах утвержденного на соответствующий финансовый год фонда оплаты труда.

35. Внесение изменений в штатное расписание производится на основании приказа директора учреждения.

36. В штатном расписании учреждения указываются должности работников, численность, базовые оклады по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням, повышающие коэффициенты к базовым окладам, все виды выплат компенсационного и стимулирующего характера.

37. Численный состав работников учреждения должен быть достаточным для гарантированного выполнения его функций, задач и объемов работ, установленных учредителем.

10. Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера

38. Должностной оклад руководителя учреждения определяется трудовым договором. Размер должностного оклада устанавливается постановлением Администрации городского округа Саранск в соответствии с Положением об установлении соотношения должностных окладов руководителей к средней заработной плате работников, относящихся к основному персоналу возглавляемых ими муниципальных образовательных учреждений.

Перечень должностей работников учреждения, относимых к основному персоналу, для расчета средней заработной платы и определения размеров должностных окладов руководителей МОУ «Средняя общеобразовательная школа №41», приведен в приложении 2 к настоящему Положению.

39. Размеры окладов заместителей руководителя учреждения устанавливаются на 15-40% ниже оклада руководителя учреждения, главного бухгалтера устанавливаются на 20 - 40% ниже оклада руководителя учреждения, заместителя директора по административно-хозяйственной части на 30%.

40. С учетом условий труда руководителю учреждения и его заместителям, главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 11 настоящего Положения.

41. Премирование руководителя учреждения осуществляется с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с критериями (показателями) оценки эффективности деятельности учреждения образования, утверждаемыми Главой Администрации городского округа Саранск.

Условия премирования устанавливаются ежегодно распоряжением Администрации городского округа Саранск. Размеры стимулирующих выплат руководителю устанавливаются на квартал.

42. Заместителям руководителя, главному бухгалтеру учреждения выплачиваются стимулирующие выплаты, предусмотренные разделом 6 настоящего Положения.

42.1. Стимулирующие выплаты руководителю, заместителю руководителя, главному бухгалтеру учреждения производятся по основной занимаемой должности, пропорционально отработанному времени.

11. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

43. Оплата труда работников учреждений, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится в повышенном размере, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Положением об оплате труда работников могут быть предусмотрены следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- доплата за совмещение профессий (должностей);
- доплата при расширении зон обслуживания;
- доплата при увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- повышенная оплата за работу в ночное время;
- повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- повышенная оплата сверхурочной работы.

Компенсационные выплаты определяются трудовым договором с работником. Компенсационные выплаты устанавливаются в абсолютной величине или в процентах от базового оклада. Доплаты за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы производятся от базового оклада временно отсутствующего работника.

Доплаты за совмещение профессий (должностей), при расширении зон обслуживания, при увеличении объема работы, определенной трудовым договором, производятся по вакантным должностям, предусмотренным в штатном расписании, с письменного согласия работника и оформляются дополнительным соглашением к трудовому договору.

Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых учреждением услуг, учреждение вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием, на постоянной основе, других работников на условиях срочного трудового договора.

44. Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается компенсационная выплата в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

На момент введения новой системы оплаты труда указанная выплата устанавливается всем работникам, получавшим ее ранее.

В случае обеспечения на рабочем месте безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда или заключением государственной экспертизы условий труда, компенсационная выплата снимается. Установление указанной выплаты тем работникам, которые ее не получали, также производится по результатам проведения специальной оценки условий труда.

45. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при поручении ему дополнительной работы по другой профессии (должности). Размер указанной доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

46. Доплата за расширение зон обслуживания, увеличение объема работы устанавливается работнику при поручении ему дополнительной работы по такой же профессии (должности). Размер указанной доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

47. Доплата при исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику при поручении ему дополнительной работы как по другой, так и по такой же профессии (должности). Размер указанной доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

48. Повышенная оплата за работу в ночное время производится работникам учреждения за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов вечера до 6 часов утра.

Рекомендуемый размер повышенной оплаты - не менее 20% части базового оклада за час работы работника учреждения.

Расчет части оклада (должностного оклада) за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада) работника учреждения на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной работнику учреждения продолжительности рабочей недели.

49. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам учреждения, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Размер повышенной оплаты составляет:

не менее одинарной дневной ставки сверх базового оклада при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной дневной ставки сверх базового оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

не менее одинарной части базового оклада за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной части базового оклада сверх базового оклада за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

50. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы - двойного размера в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

12. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера и иных выплат

51. Положением об оплате труда работников учреждения могут быть предусмотрены следующие выплаты стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы.

52. Единовременно работникам муниципальных образовательных учреждений может устанавливаться выплата к базовому окладу за интенсивность и высокие результаты работы в размере, определяемом руководителем учреждения, за выполнение отдельных особо важных заданий (поручений Главы Администрации городского округа Саранск, работникам единовременно за выполнение отдельных особо важных заданий и срочных работ, связанных с реализацией общегородских мероприятий, мероприятий образовательной сферы и др.), а также при награждении государственными и ведомственными наградами, знаками отличия, почетными грамотами, присвоении почетных званий Российской Федерации и Республики Мордовия.

Ежемесячно за интенсивность и высокие результаты работы работникам образования могут устанавливаться выплаты к базовому окладу за работу, не входящую в круг его основных обязанностей, в соответствии с размерами и перечнем, установленными в приложении 1 к настоящему Положению.

53. При условии выполнения муниципального стандарта "Качество предоставления услуг в сфере образования" работникам образования единовременно может устанавливаться выплата к базовому окладу за качество выполняемых работ.

Ежемесячно воспитателям дошкольных образовательных учреждений может устанавливаться доплата в размере 1000 рублей за высокую результативность и качество работы, интенсивность труда, при отработке работником установленной месячной нормы времени.

54. Премирование работников учреждения по итогам работы (месяц, квартал, год) производится в соответствии с приказом руководителя учреждения, основанием которого является Решение комиссии по распределению стимулирующих выплат с учетом мнения профсоюзной организации и согласованного с органом самоуправления, обеспечивающим государственно-общественный характер управления (Управляющим Советом), принимаемого им в соответствии с Положением о порядке и условиях осуществления выплат стимулирующего характера работникам учреждения, утверждаемым локальным нормативным актом учреждения.

55. В целях недопущения принятия руководителем учреждения необоснованных решений об установлении либо не установлении работникам учреждения выплат стимулирующего характера, а также о размерах соответствующих выплат в учреждении создаются комиссии с участием выборного профсоюзного или иного представительного органа работников (при наличии соответствующих органов).

56. Критерии, показатели и периодичность оценки эффективности деятельности работников учреждений устанавливаются локальными нормативными актами учреждений, трудовыми договорами и определяются с учетом достижения целей и показателей эффективности деятельности учреждения.

57. При премировании по итогам работы должны учитываться следующие показатели:

- обеспечение высокого качества обучения и воспитания;
- профессиональное развитие учителя;
- организация внеурочной деятельности, в том числе по преподаваемым предметам;
- внедрение современных образовательных технологий;
- участие в общественной социально значимой деятельности;
- соблюдение трудовой и исполнительской дисциплины.

58. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в пределах бюджетных ассигнований, средств внебюджетных фондов,

предусмотренных в соответствующем финансовом году на оплату труда, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

59. Размер премии может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу), максимальным размером премия не ограничена.

60. Учителям в возрасте до 35 лет, получившим среднее профессиональное или высшее профессиональное образование, принятым на педагогическую работу в муниципальные общеобразовательные учреждения не позднее трех лет после окончания учебного заведения, присваивается статус молодого специалиста, и устанавливаются следующие фиксированные ежемесячные выплаты:

Стаж работы	Размер надбавки
1	2
Учителю, работающему в сельской местности, в т.ч. рп. Николаевка, Луховка, Ялга	
до 1 года	4500 рублей
от 1 года до 2 лет	4000 рублей
от 2 до 3 лет	3500 рублей
от 3 до 4 лет	3000 рублей
от 4 до 5 лет	2000 рублей
Учителю, работающему в городской местности	
до 1 года	3600 рублей
от 1 года до 2 лет	3300 рублей
от 2 до 3 лет	3000 рублей
от 3 до 4 лет	2700 рублей
от 4 до 5 лет	2000 рублей

Статус молодого специалиста однократно продлевается (на период действия причины продления, но не более чем на три года и до возраста, не превышающего полных тридцати пяти лет) в случае:

- призыва на срочную военную службу;
- длительного, более трех месяцев, нахождения на больничном листе, в том числе по причине беременности и родов;
- предоставления отпуска по уходу за ребенком до достижения им трех лет.

Выплата устанавливается пропорционально учебной нагрузке учителя, если учебная нагрузка составляет менее ставки.

Приложение 1
к Положению об оплате труда
работников МОУ «Средняя
общеобразовательная школа №41»

Рекомендуемые перечень и размеры
выплат за работу, не входящую в круг основных обязанностей, работникам
образовательных учреждений

за проверку письменных работ*	
учителям за проверку письменных работ по предметам в 1 - 4 классах (кроме факультативов)	до 10
учителям русского языка в национальных школах и родного языка в русских школах, ведущим эти предметы в 1 - 4 классах, за проверку тетрадей	до 15
учителям за проверку письменных работ по русскому языку, родному языку и литературе	до 15
учителям за проверку письменных работ по математике, иностранному языку, черчению, конструированию, технической механике	до 10
за классное руководство:	
учителям за классное руководство в образовательных учреждениях: 1 - 4 классы 5 - 11 классы	до 15 до 20
за заведование	
преподавателям за заведование вечерним, заочным отделением	до 25
учителям за заведование в школах учебными кабинетами (лабораториями)**	до 10
учителям (на период обслуживания) за заведование учебно-опытными участками (теплицами, парниковыми хозяйствами)	до 25
учителям за исполнение обязанностей мастера учебных мастерских (за заведование учебными мастерскими) **	до 20
педагогическим работникам за проведение внеклассной работы по физическому воспитанию в школах (в целом на школу) с количеством классов-комплектов: от 10 до 19 от 20 до 29 30 и более	до 25 до 50 до 100
учителям, ведущим работу с библиотечным фондом учебников в школах при наличии экземпляров: от 200 до 800 от 801 до 2000 от 2001 до 3500 за каждые последующие 15000 экземпляров	до 2 до 4 до 7 до 4, но не более 20
учителям за обслуживание вычислительной техники, при наличии 11 и более машин (за работающие компьютеры)	до 20
помощникам воспитателей детских дошкольных учреждений за непосредственное осуществление воспитательной функции в процессе проведения с детьми занятий, оздоровительных мероприятий, приобщения детей к труду, привитие им санитарно-гигиенических навыков	до 30
одному из учителей начальных общеобразовательных школ с числом	до 50

учащихся до 50 человек за руководство школой	
--	--

Примечание

* Установление выплат за проверку письменных работ рекомендуем производить пропорционального обслуживаемому контингенту, в процентах от заработной платы с учетом повышающего коэффициента без факультативов

** Установление выплаты за заведование учебными кабинетами (лабораториями, мастерскими) рекомендуем производить по итогам аттестации учебных кабинетов (лабораторий, мастерских).

**Приложение 2
к Положению об оплате труда
работников МОУ «Средняя
общеобразовательная школа №41»**

**Перечень
должностей работников, относимых к основному персоналу, для расчета средней
заработной платы и определения размеров должностных окладов руководителей
муниципальных образовательных учреждений**

Учитель
Воспитатель
Методист
Педагог дополнительного образования
Педагог-психолог
Учитель-логопед
Тренер-преподаватель
Концертмейстер
Педагог-организатор
Учитель-дефектолог
Преподаватель
Тренер-преподаватель
Спортсмен-инструктор
Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности
Инструктор по физической культуре

Приложение 3
к Положению об оплате труда
работников МОУ «Средняя
общеобразовательная школа №41»

Продолжительность рабочего времени
(норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических
работников образовательных учреждений

Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю.

Педагогическим работникам в зависимости от должности и (или) специальности с учетом особенностей их труда устанавливается:

1. Продолжительность рабочего времени:

36 часов в неделю:

работникам из числа профессорско-преподавательского состава образовательных учреждений высшего профессионального образования и образовательных учреждений дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов;

старшим воспитателям дошкольных образовательных учреждений, образовательных учреждений дополнительного образования детей и домов ребенка;

педагогам-психологам, социальным педагогам, педагогам-организаторам, мастерам производственного обучения, старшим вожатым, инструкторам по труду;

методистам, старшим методистам образовательных учреждений;

тьюторам образовательных учреждений (за исключением тьюторов, занятых в сфере высшего и дополнительного профессионального образования);

руководителям физического воспитания образовательных учреждений, реализующих образовательные программы начального профессионального и среднего профессионального образования;

преподавателям-организаторам основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки;

инструкторам-методистам, старшим инструкторам-методистам образовательных учреждений дополнительного образования детей спортивного профиля;

30 часов в неделю - старшим воспитателям образовательных учреждений, (кроме дошкольных образовательных учреждений и образовательных учреждений дополнительного образования детей).

2. Норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы (нормируемая часть педагогической работы):

18 часов в неделю:

учителям 1 - 11 (12) классов образовательных учреждений, реализующих общеобразовательные программы (в том числе специальные (коррекционные) образовательные программы для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья);

преподавателям образовательных учреждений, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования педагогической направленности (за исключением преподавателей таких образовательных учреждений, которым установлена норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы 720 часов в год);

преподавателям специальных дисциплин 1 - 11 (12) классов музыкальных, художественных общеобразовательных учреждений;

преподавателям 3 - 5 классов школ общего музыкального, художественного, хореографического образования с 5-летним сроком обучения, 5 - 7 классов школ искусств с 7-летним сроком обучения (детских музыкальных, художественных, хореографических и других школ), 1 - 4 классов детских художественных школ и школ общего художественного образования с 4-летним сроком обучения;

педагогам дополнительного образования, старшим педагогам дополнительного образования; тренерам-преподавателям, старшим тренерам-преподавателям образовательных учреждений дополнительного образования детей спортивного профиля;

учителям иностранного языка дошкольных образовательных учреждений;

логопедам учреждений здравоохранения и социального обслуживания;

24 часа в неделю - преподавателям 1 - 2 классов школ общего музыкального, художественного, хореографического образования с 5-летним сроком обучения, 1 - 4 классов детских музыкальных, художественных, хореографических школ и школ искусств с 7-летним сроком обучения;

720 часов в год - преподавателям образовательных учреждений, реализующих образовательные программы начального профессионального и среднего профессионального образования.

3. Норма часов педагогической работы за ставку заработной платы:

20 часов в неделю - учителям-дефектологам, учителям-логопедам, логопедам;

24 часа в неделю - музыкальным руководителям и концертмейстерам;

25 часов в неделю - воспитателям, работающим непосредственно в группах с обучающимися (воспитанниками, детьми), имеющими ограниченные возможности здоровья;

30 часов в неделю:

инструкторам по физической культуре;

воспитателям в школах-интернатах, детских домах, группах продленного дня, интернатах при общеобразовательных учреждениях (пришкольных интернатах), специальных учебно-воспитательных учреждениях для детей и подростков с девиантным поведением, дошкольных образовательных учреждениях (группах) для детей с туберкулезной интоксикацией, учреждениях здравоохранения и социального обслуживания;

36 часов в неделю - воспитателям в дошкольных образовательных учреждениях, дошкольных группах общеобразовательных учреждений и образовательных учреждений для детей дошкольного и младшего школьного возраста, в образовательных учреждениях дополнительного образования детей, в общежитиях образовательных учреждений, реализующих образовательные программы начального профессионального и среднего профессионального образования, иных учреждениях и организациях.

Примечания.

1. Продолжительность рабочего времени педагогических работников включает преподавательскую (учебную) работу, воспитательную, а также другую педагогическую работу, предусмотренную квалификационными характеристиками по должностям и особенностями режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников образовательных учреждений, утвержденными в установленном порядке.

2. Норма часов педагогической и (или) преподавательской работы за ставку заработной платы педагогических работников установлена в астрономических часах. Для учителей, преподавателей, педагогов дополнительного образования, старших педагогов дополнительного образования, тренеров-преподавателей, старших тренеров-преподавателей норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы включает проводимые ими уроки (занятия) независимо от их продолжительности и короткие перерывы (перемены) между ними.

3. За преподавательскую (педагогическую) работу, выполняемую с согласия педагогических работников сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы, производится дополнительная оплата соответственно получаемой ставке заработной платы в одинарном размере.

4. Учителям, которым не может быть обеспечена учебная нагрузка в объеме, соответствующем норме часов преподавательской работы за ставку заработной платы в неделю, гарантируется выплата ставки заработной платы в полном размере при условии догрузки их до установленной нормы часов другой педагогической работой в следующих случаях:

учителям 1 - 4 классов при передаче преподавания уроков иностранного языка, музыки, изобразительного искусства и физической культуры учителям-специалистам;

учителям 1 - 4 классов сельских общеобразовательных учреждений с родным (нерусским) языком обучения, не имеющим достаточной подготовки для ведения уроков русского языка;

учителям русского языка сельских начальных общеобразовательных школ с родным (нерусским) языком обучения;

учителям физической культуры сельских общеобразовательных учреждений, учителям иностранного языка общеобразовательных учреждений, расположенных в поселках лесозаготовительных и сплавных предприятий и химлесхозов.

5. Учителям, а также преподавателям общеобразовательных учреждений, у которых по независящим от них причинам в течение учебного года учебная нагрузка уменьшается по сравнению с учебной нагрузкой, установленной на начало учебного года, до конца учебного года, а также в каникулярное время, не совпадающее с ежегодным основным удлиненным оплачиваемым отпуском, выплачивается:

заработная плата за фактически оставшееся количество часов преподавательской работы, если оно превышает норму часов преподавательской работы в неделю, установленную за ставку заработной платы;

заработная плата в размере месячной ставки, если объем учебной нагрузки до ее уменьшения соответствовал норме часов преподавательской работы в неделю, установленной за ставку заработной платы, и если их невозможно догрузить другой педагогической работой;

заработная плата, установленная до уменьшения учебной нагрузки, если она была установлена ниже нормы часов преподавательской работы в неделю, установленной за ставку заработной платы, и если их невозможно догрузить другой педагогической работой.

Об уменьшении учебной нагрузки в течение учебного года и о догрузке другой педагогической работой указанные педагогические работники должны быть поставлены в известность не позднее, чем за два месяца.

6. Преподавателям общеобразовательных учреждений, у которых по независящим от них причинам в течение учебного года учебная нагрузка уменьшается по сравнению с учебной нагрузкой, установленной на начало учебного года, до конца учебного года, а также в каникулярное время, не совпадающее с ежегодным основным удлиненным оплачиваемым отпуском, выплачивается заработная плата в размере, установленном при тарификации в начале учебного года.